

Algemene huisregels medewerkers YES!

Vervoer:

1. Indien je zelfstandig naar de locatie gaat meld je dan bij aankomst op locatie altijd eerst bij de ploegleider van YES!. Zorg dat je tenminste 15 minuten voor aanvang van je job aanwezig bent.

Aankomst op locatie:

2. Veiligheid op de locatie is voor iedereen van groot belang. Maak jezelf daarom bekend met de ter plekke geldende veiligheidsvoorschriften, kledingvoorschriften en houd je hier aan. Tevens zal bij aankomst altijd een korte rondleiding gegeven worden voor nieuwe jobpers hierin wordt uitgelegd waar de vluchtwegen zijn. Mocht dit niet gebeuren vraag er altijd zelf naar!

Urenregistratie:

3. Het werkbriefje van YES! is in bezit van de ploegleider. Het werkbriefje dient volledig en correct ingevuld te worden, voorzien van een handtekening van jobper, ploegleider én opdrachtgever. Het werkbriefje dient de dag na de job geretourneerd te worden naar kantoor.

Afmelden:

4. Afmelden voor een job in verband met ziekte of privé omstandigheden dient minimaal 24 uur voor aanvang van de job gedaan te worden en kan alleen als er direct contact is geweest met kantoor via 0616392995 (Dion), 0613554414 (Falco), 0621500960 (Martin) óf 045-5410849 (kantoor). In dit gesprek worden de vervolg stappen afgesproken (wie regelt vervanging e.d.)

Tijdens de job:

5. Tijdens een job is de ploegleider van YES! je directe leidinggevende.
6. Pauzes gaan in overleg met je Ploegleider. Er worden voldoende pauzes gehouden, maar uitsluitend na overleg met je ploegleider en als je werk dit toelaat.
7. Roken gaat ook alleen in overleg met je ploegleider, hij/ zij geeft aan waar je kunt roken. Neem pepermuntjes of iets dergelijks mee voor na je rookpauze!
8. Gevonden voorwerpen worden altijd aan de ploegleider overhandigt, hij/ zij zorgt ervoor dat ze op de juiste plek terechtkomen.
9. Bij conflicten met je collega's altijd melden bij je ploegleider.
10. Conflicten met gasten of relaties kunnen in principe niet voorkomen, mocht dit toch voorkomen blijf je beleefd en vriendelijk en laat je dit door je ploegleider op de job afhandelen.
11. Ga met onze spullen en de spullen van onze relaties om alsof het je eigen spullen zijn.
12. Rij niet op gemotoriseerde voertuigen als je hier niet bevoegd toe bent! Een golfkarretje of een quad hebben als vereiste een rijbewijs b.
13. Drugs en/ of alcohol nuttigen direct vóór, tijdens of na de job is ten strengste verboden.
14. Je telefoon is tijdens het werk UIT! Je kunt op je gemiste oproepen reageren in de pauze of na je job. Wil je om privé redenen bereikbaar blijven op je job communiceer dit naar kantoor, wij kunnen altijd in contact komen met de ploegleider.

15. Als je foto's wil maken, vraag dan je ploegleider eerst om toestemming. Val artiesten nooit lastig voor foto's of handtekeningen, gedraag je professioneel.

Keeping up appearances:

16. Het standaard kledingvoorschrift is zwarte broek, zwarte schoenen, zwarte sokken en een wit shirt. Mocht het kledingvoorschrift voor een job afwijken word je hiervan op de hoogte gesteld door kantoor.
17. Zorg ervoor dat je schoenen gepoetst zijn en je shirt schoon en gestreken is.
18. Voor de heren geldt: netjes geschoren, haren verzorgt en niet langer dan de kraag van je shirt. Voor de dames geldt: haren niet langer als de schouder, anders in een staart, make up mag, maar niet overdadig. Voor beiden geldt: geen zichtbare piercings of tatoeages en niet teveel parfum. We zijn professionals en willen dit ook uitstralen.

Diefstal:

19. Diefstal betekend ontslag op staande voet en aangifte bij de politie.

Chauffeurs:

20. Chauffeurs aangesteld door YES! zijn niet voor privé gebruik, maar brengen jobpers terug naar de afgesproken locatie.
21. Chauffeurs drinken NOOIT na hun job. Als je ziet dan een van je chauffeurs toch drinkt, stel je de ploegleider op de hoogte.

Last but not least:

22. Werk samen als een team!